

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Dados do Ente

Ente da federação: São Gonçalo do Amarante / RN

CNPJ: 08.079.402/0001-35

SIAFI: 981837

Nome Plano: Plano Previdenciario

Ano de Referência: 2013

Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012

Data-Base: 30/12/2012

Descrição da População Coberta: Servidores ativos efetivos, servidores inativos e pensionistas.

1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

Quadro 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	3,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	1,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	Outros
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Foi considerada a família SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN definida pelo IBGE (instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) sendo que a proporção de dependentes será em função da idade do servidor

Quadro 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	22.970.818,76	
Valor Atual dos Salários Futuros	304.246.023,26	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	239.061.997,14	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	14.175.240,85	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	2.014,58	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	24.073.514,15	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	33.467.062,56	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-172.723.827,94	0,00

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	5,87	13,99
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Observações: Já está incluso no custo normal carregado os 2% de despesa administrativa.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	10,43	11,25
Aposentadoria por Invalidez	0,32	0,35

Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,92	0,99
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,16	1,25
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,14	0,15
Auxílio Doença	1,29	0,00
Salário Maternidade	0,21	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,40	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1428	815	1.439,66	1.303,55	43	44
Aposentados por Tempo de Contribuição	25	5	2.607,59	2.310,51	58	61
Aposentados por Idade	10	5	678,00	690,92	64	69
Aposentados por Compulsória	1	0	1.013,46	0,00	73	0
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	5	1	1.064,52	393,56	40	10

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2013	7.221.683,07	1.346,43	30.191.155,40
2014	6.665.269,91	477.011,92	36.379.413,40
2015	6.467.635,74	818.256,55	42.028.792,58
2016	6.358.601,45	1.162.115,18	47.225.278,86
2017	6.222.147,89	1.518.420,88	51.929.005,87
2018	6.113.975,60	1.888.641,61	56.154.339,87
2019	5.978.408,84	2.271.661,22	59.861.087,50
2020	5.812.084,63	2.666.990,11	63.006.182,02
2021	5.673.139,88	3.074.400,59	65.604.921,31
2022	5.499.506,77	3.492.441,29	67.611.986,80
2023	5.351.611,33	3.919.589,16	69.044.008,96
2024	5.162.474,39	4.354.850,67	69.851.632,69
2025	5.006.681,97	4.797.316,47	70.060.998,18
2026	4.809.491,53	5.247.861,37	69.622.628,34
2027	4.623.604,23	5.705.443,91	68.540.788,66
2028	4.434.619,57	6.168.639,34	66.806.768,89
2029	4.260.668,36	6.635.374,35	64.432.062,89
2030	4.108.990,82	7.106.010,92	61.435.042,80
2031	3.973.356,85	7.579.342,83	57.829.056,82
2032	3.845.093,40	8.055.883,27	53.618.266,95
2033	3.735.137,43	8.534.633,99	48.818.770,39
2034	3.642.256,30	9.015.056,12	43.445.970,57
2035	3.544.651,19	9.496.084,81	37.494.536,95
2036	3.470.771,63	9.976.342,40	30.988.966,17
2037	3.386.146,64	10.453.346,20	23.921.766,62

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2038	3.300.952,15	10.924.102,46	16.298.616,32
2039	3.227.541,75	11.384.681,03	8.141.477,03
2040	3.149.629,81	11.830.823,18	-539.716,33
2041	3.110.203,38	12.259.914,16	-9.689.427,11
2042	3.087.851,45	12.669.664,71	-19.271.240,37
2043	3.086.894,19	13.058.871,78	-29.243.217,96
2044	3.092.600,57	13.426.165,56	-39.576.782,95
2045	2.855.223,65	13.767.931,72	-50.489.491,03
2046	2.855.566,67	14.081.475,24	-61.715.399,60
2047	2.867.721,99	14.362.993,94	-73.210.671,55
2048	2.878.197,47	14.609.399,76	-84.941.873,84
2049	2.519.579,84	14.818.489,48	-97.240.783,48
2050	2.540.753,02	14.988.508,69	-109.688.539,15
2051	2.556.471,51	15.117.096,62	-122.249.164,26
2052	2.567.465,50	15.204.193,54	-134.885.892,30
2053	2.572.640,91	15.246.278,87	-147.559.530,26
2054	2.571.657,95	15.243.180,62	-160.231.052,92
2055	2.563.531,77	15.195.651,36	-172.863.172,51
2056	2.547.727,90	15.102.109,45	-185.417.554,06
2057	2.524.229,91	14.962.832,42	-197.856.156,58
2058	2.493.484,68	14.780.584,93	-210.143.256,83
2059	2.455.574,45	14.555.865,12	-222.243.547,50
2060	2.410.900,08	14.291.049,67	-234.123.697,08
2061	2.359.774,58	13.987.993,94	-245.751.916,44
2062	2.302.848,10	13.650.551,85	-257.099.620,20
2063	2.240.495,40	13.280.944,87	-268.140.069,67
2064	2.173.476,64	12.883.678,94	-278.850.271,97
2065	2.102.881,19	12.465.211,54	-289.212.602,33
2066	2.028.966,11	12.027.066,43	-299.210.702,65
2067	1.952.526,94	11.573.959,36	-308.832.135,06
2068	1.874.349,45	11.110.548,03	-318.068.333,64
2069	1.795.383,49	10.642.462,89	-326.915.413,05
2070	1.716.005,81	10.171.937,25	-335.371.344,48
2071	1.636.788,07	9.702.359,65	-343.436.916,06
2072	1.557.968,15	9.235.140,18	-351.114.088,08
2073	1.480.554,93	8.776.259,19	-358.409.792,35
2074	1.404.914,66	8.327.887,76	-365.332.765,44
2075	1.331.586,32	7.893.220,61	-371.894.399,74
2076	1.260.548,54	7.472.131,24	-378.105.982,43
2077	1.192.279,02	7.067.451,24	-383.981.154,65
2078	1.127.022,81	6.680.633,12	-389.534.764,97
2079	1.064.801,17	6.311.803,05	-394.781.766,84
2080	1.005.927,38	5.962.817,87	-399.738.657,34
2081	950.301,41	5.633.084,82	-404.421.440,75
2082	898.134,27	5.323.854,57	-408.847.161,06
2083	849.326,38	5.034.536,90	-413.032.371,58
2084	803.916,75	4.765.363,10	-416.993.817,93
2085	762.038,82	4.517.123,99	-420.748.903,10

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2086	723.743,43	4.290.121,08	-424.315.280,76
2087	688.776,86	4.082.850,39	-427.709.354,29

Quadro 6 - Parecer Atuarial

CONCLUSÃO

Após a análise dos resultados da Avaliação Atuarial feita no Plano de Benefício Previdenciário do Município de SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN, de acordo com as informações cadastrais apresentadas pelo Município, na data base de 31 de dezembro de 2012 e saldo financeiro no valor de R\$22.970.818,94 (vinte e dois milhões e novecentos e setenta mil e oitocentos e dezoito reais e noventa e quatro centavos). Informado pela contabilidade do regime, emitiremos os seguintes comentários.

O Plano estará equilibrado financeiramente e atuarialmente após a integralização da insuficiência de cobertura ou o financiamento desta insuficiência pelo ente estatal e a cobrança de contribuições, apresentadas no custo normal e no plano de amortização do déficit técnico.;

Salientamos que o Plano foi avaliado, atuarialmente, utilizando-se metodologia, hipóteses financeiras e biométricas internacionalmente aceitas, dentro da boa técnica atuarial e dentro da legislação vigente;
Após a análise dos dados cadastrais enviados pelo município de SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN estes foram considerados de boas qualidades para a execução do trabalho. No entanto, a veracidade pelas informações apresentadas é de responsabilidade do município.

O cadastro utilizado na avaliação atuarial 2013 considerou 2.243 servidores ativos, sendo 1.428 do sexo feminino e 815 do sexo masculino. Quanto à população inativa, são 46 aposentados por tempo de contribuição/ idade, 0 aposentados por invalidez e 6 pensão por morte.

..

Como não houve alterações substanciais no perfil do cadastro de servidores de cargo efetivo encaminhado pelo Ente, às alterações no custeio são proporcionais ao aumento salarial na ordem de 1% ao ano, cuja variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadro 6, "das Instruções para preenchimento do para DRAA 2012", crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados que, mesmo descontada a recuperação do salário mínimo anual, ainda assim, apresentou um índice extremamente alto. Optou-se por este crescimento, por ser o mínimo legal admitido pelas normas em vigor a fim de amenizar o impacto deste crescimento. Este crescimento será observado na próxima avaliação atuarial anual.

Para o crescimento dos benefícios do plano considerou o aumento para aqueles que ganham o mínimo legal, bem como pelas variações ocasionadas pela tábua biométrica utilizadas e variações não previstas por ser de difícil previsão em idades baixa e, pelas novas situações.

.

12 – PLANO DE AMORTIZAÇÃO

Para o equacionamento do passivo atuarial ou tempo de serviço passado, foi elaborado um plano de custeio para os próximos 33 anos, conforme estabelecido no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008.

O Plano Previdenciário vinculado ao Município de SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN, administrado pelo Instituto de Aposentadoria e Pensão, apresenta um passivo atuarial referente ao tempo de serviço passado, no valor de R\$172.723.827,94 (cento e setenta e dois milhões e setecentos e vinte e três mil e oitocentos e vinte e sete reais e noventa e quatro centavos), que deverá ser amortizado pelos próximos 33 anos, a uma taxa suplementar inicial em 2013 de 13,99%, (treze virgula noventa e nove por cento), sendo revisto anualmente quando da reavaliação atuarial anual, conforme plano de custeio para amortização do passivo abaixo:

Ano Aliquota Amortizante

2013 13,99%
 2014 15,12%
 2015 16,25%
 2016 17,38%
 2017 18,51%
 2018 19,63%
 2019 20,76%
 2020 21,89%
 2021 23,02%
 2022 24,14%
 2023 25,27%
 2024 26,40%
 2025 27,53%
 2026 28,66%
 2027 29,78%
 2028 30,91%
 2029 32,04%
 2030 33,17%
 2031 34,29%
 2032 35,42%
 2033 35,42%
 2034 35,42%
 2035 35,42%
 2036 35,42%
 2037 35,42%
 2038 35,42%
 2039 35,42%
 2040 35,42%
 2041 35,42%
 2042 35,42%
 2043 35,42%

2044 35,42%
2045 35,42%

QUADRO COMPARATIVO DO PLANO DE CUSTEIO

O quadro a seguir apresenta a comparação entre os custos reavaliados dos três últimos exercícios e o gráfico dos custeios

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

PLANO DE CUSTEIO ANUAL

Data Base : dez/12

ITENS CUSTO NORMAL CUSTO SUPLEM.

Aposentadoria Programada 10,43% 11,25%
Aposentadoria Não Programada 0,32% 0,35%
Pensão de Ativos 0,92% 0,99%
Reversão em Pensão Programada 1,16% 1,25%
Reversão em Pensão Não Programada 0,14% 0,15%
Auxílio Doença 1,29% 0,00%
Salário Maternidade 0,21% 0,00%
Auxílio Reclusão 0,00% 0,00%
Salário Família 0,40% 0,00%
Aliquota Administrativa 2,00% 0,00%
TOTAL ALIQUOTA 16,87% 13,99%

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

PLANO DE CUSTEIO ANUAL

Data Base : dez/11

ITENS CUSTO NORMAL CUSTO SUPLEM.

Aposentadoria Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Aposentadoria Não Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Pensão de Ativos OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Reversão em Pensão Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Reversão em Pensão Não Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Auxílio Doença OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Salário Maternidade OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Auxílio Reclusão OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Salário Família OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Aliquota Administrativa OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
TOTAL ALIQUOTA 0,00% 0,00%

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

PLANO DE CUSTEIO ANUAL

Data Base : dez/10

ITENS CUSTO NORMAL CUSTO SUPLEM.

Aposentadoria Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Reversão em Pensão OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Aposentadoria Não Programada OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Reversão em Pensão OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Pensão de Ativos OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Auxílio Doença OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Outros Auxílios OUTRA EMPRESA OUTRA EMPRESA
Total 0,00% 0,00%

PROVISÕES MATEMÁTICAS

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x+t$

Reserva = (Valor Presente dos Benefícios Futuros) – (Valor Presente das Contribuições Futuras)

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de "Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder"...

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) Matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligado ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo das Provisões Matemáticas necessária no corte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado e Repartição de Capitais de Cobertura.

Esta avaliação atuarial 2013 foi realizada considerando todos os critérios estabelecidos e aprovados pela Reforma da Previdência..

Utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2013 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao INPC acumulado do ano de 2012 mais 6%aa (12,44%) uma variação de 1,06% positivo em relação ao mínimo atuarial.

Crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados que, mesmo descontada a recuperação do salário mínimo anual, ainda assim, apresentou um índice extremamente alto. Optou-se por este crescimento, por ser o mínimo legal admitido pelas normas em vigor a fim de amenizar o impacto deste crescimento. Este crescimento será observado na próxima avaliação atuarial anual.

A média anual de crescimento real da remuneração da folha salarial segue o estabelecido na letra F.3 quadro 6, "das Instruções para preenchimento do para DRAA 2013" foi de 1,06% , verificado pelo quadro a seguir:

CRESCIMENTO SALARIAL ATIVOS

ANO NÚMERO DE SERVIDORES ATIVOS TOTAL DE REMUNERAÇÕES MÉDIA SALARIAL

dez/10 1 0,00 -

dez/11 1 0,00 0,00

dez/12 2243 3.118.229,79 1.390,20

Média Salarial 3 Últimos Anos 463,40

CRESCIMENTO SALARIAL 3,000000%

INPC DO PERÍODO 1,061978%

CRESCIMENTO REAL DO SALARIO ADOTADO NA REAVALICAO 182,491768%

Para o crescimento dos benefícios do plano considerou o aumento para aqueles que ganham o mínimo legal, bem como pelas variações ocasionadas pela tábua biométrica utilizada e variações não previstas por ser de difícil previsão em idades baixa e, pelas novas situações.

CRESCIMENTO SALARIAL INATIVOS

ANO NÚMERO DE SERVIDORES ATIVOS TOTAL DE REMUNERAÇÕES MÉDIA SALARIAL

2010 1 302.268,74 302.268,74

2011 1 362.951,96 362.951,96

2012 52 87.355,71 1.679,92

Media Benefícios 3 Últimos Anos 222.300,21

CRESCIMENTO BENEFICIO 0,007557%

INPC DO PERÍODO 1,061978%

CRESCIMENTO REAL DO BENEFICIO ADOTADO NA REAVALIÇÃO -99,288405%

Para o crescimento dos benefícios do plano considerou o aumento para aqueles que ganham o mínimo legal, bem como pelas variações ocasionadas pela tábua biométrica utilizada e variações não previstas por ser de difícil previsão em idades baixa e, pelas novas situações.

Também utilizando o critério de projeção da reavaliação atuarial para um período de 12 meses utilizamos a idade +1, o tempo de contribuição +1 e crescimento do salário em função da base financeira utilizado na reavaliação atuarial de 31-12-2012 e chegamos a seguinte projeção

ANEXOS

Atendendo ao disposto no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008 o qual apresentamos a seguir,

Tabela.1- Evolução das Provisões Matemáticas

Mês (K) VASF VABF CONCEDIDOS VACF APOSENT E PENS PMBC VABF A CONCEDER VABF ENTE VABF SERVIDOR PMBaC VACompF a Receber

dez/12 304.246.023,26 14.175.240,85 -2.014,58 14.173.226,26 239.061.997,14 -24.073.514,15 -33.467.062,56 181.521.420,43 0,00

jan/13 303.044.529,16 14.166.946,54 -2.046,25 14.164.900,29 240.344.030,30 -24.123.129,44 -33.334.898,21 182.886.002,65 0,00

fev/13 301.843.035,06 14.158.652,24 -2.077,92 14.156.574,32 241.626.063,47 -24.172.744,74 -33.202.733,86 184.250.584,88 0,00

mar/13 300.641.540,96 14.150.357,93 -2.109,58 14.148.248,35 242.908.096,63 -24.222.360,03 -33.070.569,51 185.615.167,10 0,00

abr/13 299.440.046,86 14.142.063,63 -2.141,25 14.139.922,38 244.190.129,80 -24.271.975,33 -32.938.405,15 186.979.749,32 0,00

mai/13 298.238.552,76 14.133.769,32 -2.172,91 14.131.596,41 245.472.162,97 -24.321.590,62 -32.806.240,80 188.344.331,54 0,00

jun/13 297.037.058,65 14.125.475,02 -2.204,58 14.123.270,44 246.754.196,13 -24.371.205,92 -32.674.076,45 189.708.913,77 0,00

jul/13 295.835.564,55 14.117.180,71 -2.236,25 14.114.944,47 248.036.229,30 -24.420.821,21 -32.541.912,10 191.073.495,99 0,00

ago/13 294.634.070,45 14.108.886,41 -2.267,91 14.106.618,49 249.318.262,47 -24.470.436,51 -32.409.747,75 192.438.078,21 0,00

set/13 293.432.576,35 14.100.592,10 -2.299,58 14.098.292,52 250.600.295,63 -24.520.051,80 -32.277.583,40 193.802.660,43 0,00

out/13 292.231.082,25 14.092.297,80 -2.331,24 14.089.966,55 251.882.328,80 -24.569.667,10 -32.145.419,05 195.167.242,65 0,00

nov/13 291.029.588,15 14.084.003,49 -2.362,91 14.081.640,58 253.164.361,96 -24.619.282,39 -32.013.254,70 196.531.824,88 0,00

dez/13 289.828.094,05 14.075.709,19 -2.394,58 14.073.314,61 254.446.395,13 -24.668.897,69 -31.881.090,35 197.896.407,10 0,00

É prudente informar que, por força da alteração da tábua biométrica mínima de mortalidade geral de IBGE 2008 para IBGE 2009 exigida pela Legislação Previdenciária que rege a operacionalização dos regimes próprios de previdência social, mediante as

Portarias MPS nºs 402 de 10/12/2008 “que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupante de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”, fomos obrigados a alterar nossa tabua biométrica de mortalidade geral utilizada na reavaliação atuarial para manutenção do regime próprio, mesmo em algumas situações a teste de aderência tenha apontado uma tabua de mortalidade inferior a adota por força da Portaria Ministerial

A Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008, que “dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências”, desta forma o plano de custeio reavaliado atuarialmente para o exercício de 2013, dependendo do comportamento da massa de servidores e comportamento da rentabilidade dos ativos do Sistema de Previdência, poderá sofrer uma alteração no custeio vigente positivamente ou negativamente para o próximo exercício.

Quadro 7 - Certificado

7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

Nome: Sergio Aureliano Machado da Silva

MIBA: 547

E-mail: atuarial@cnm.org.br

Telefone: (061) 2101-6074

Data: 11/09/2020

Assinatura: _____

7.2 - Representante Legal do RPPS

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

Nome: Michelle Arcângela Souza de Noronha

Cargo: Presidente

E-mail: iprev@saogoncalo.rn.gov.br

Telefone: (084) 3278-2270

Data: 11/09/2020

Assinatura: _____

[Imprimir](#)

[Fechar](#)